

Technisch Beleidsplan Senioren

Voetbalvereniging GVV'63

2023



Versie: A
08-11-2023

Namens:
Technische Commissie Senioren



1. Inhoud

2.	Voorwoord.....	3
3.	Missie en Visie GVV'63.....	4
4.	Toekomst en Doelstelling.....	5
5.	Selectiebeleid.....	8
6.	Visie op voetbal door GVV'63.....	11
7.	Taken en verantwoordelijkheden.....	15
8.	Randvoorwaarden beleidsplan.....	20
9.	Normen en waarden.....	22



2. Voorwoord

Voor u ligt het technisch beleidsplan senioren van GVV'63. Dit beleidsplan dient als basis voor de senioren (Vrouwen en Mannen) van GVV'63 in de komende jaren.

GVV'63 is een club waar het aantal (jeugd)leden groeiende is, en we anders dan in het verleden zeer waarschijnlijk in de toekomst te maken gaan krijgen met een hogere doorstroming van jeugd naar de senioren. Daarnaast is het goed om een duidelijke visie te hebben op het seniorenbeleid.

Hoe gaan we bij GVV'63 om met de selectieteams, recreatieve teams en hoe zorgen we voor een vloeiende overgang van de jeugd naar de desbetreffende teams.

Het technisch beleidsplan senioren wat voor u ligt is een eerste stap naar een goede mix van voetballen met plezier en prestatie. Dit moet in de toekomst gaan leiden naar meer betrokkenheid bij GVV'63, het behouden van onze (jeugd)leden voor de diverse seniorenteams en uiteindelijk een 1e elftal dat een stabiele 3e klasser kan zijn. Het slagen kan niet zonder de steun van de leden of andere betrokkenen, zoals trainers, stafleden, en overige vrijwilligers!

Met vriendelijk groet.

Technische Commissie Senioren GVV'63



3. Missie en Visie GVV'63

Betrokkenheid

De technische commissie senioren is van mening dat professionaliseren en blijven door ontwikkelen noodzakelijk is om de doelstellingen te behalen. Hierbij is steun en draagvlak nodig vanuit de gehele club en alle betrokkenen.

Dit proberen we te verkrijgen door aan de voorkant betrokkenen altijd te informeren en mee te laten denken, dit voordat de plannen in uitvoering worden gebracht. Veranderen is lastig net als blijven verbeteren maar door focus aan te brengen en te behouden, transparant te zijn en te blijven staan achter gemaakte keuzes zal de standaard worden verhoogd binnen GVV'63.

Belangrijk is wel jaarlijks te evalueren.

Missie senioren GVV'63

GVV'63 wil alle leden binnen haar persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Prestatiegericht, maar met behoud van enthousiasme, ontspanning en plezier. Het streven is om alle seniorenteams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat dit voldoende uitdaging biedt.

Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat GVV'63 een vereniging blijft om trots op te zijn!

Uitgangspunten technisch beleidsplan senioren

- Talentvolle spelers in de jeugd worden opgeleid voor de seniorenselectie mannen of het 1^e vrouwenteam van GVV'63.
- De speler inspireren om het beste uit zichzelf te halen als voetballer en vrijwilliger.
- Elke speler kan voetballen met de voor hem of haar juiste weerstand.
- Verschillen tussen recreatief en prestatief worden duidelijk benoemd en zijn in 1^e instantie voor keuze van de speler.
- De club bepaalt door selectie en mede de samenstelling van de prestatieve teams.
- Basis seniorenbeleid is vastgesteld op basis van het algemene beleidsplan en het technisch jeugdbeleidsplan.

4. Toekomst en Doelstelling

De toekomst van GVV'63

Het bestuur is verantwoordelijk voor het algemene beleid binnen de club GVV'63. Zij bepalen en vertalen de toekomstplannen van de club in een algemeen beleidsplan. Dit plan stelt vast waar de club momenteel staat en waar het in de toekomst graag naar toe wil. Dit is enerzijds maatschappelijk, wat wil je uitstralen naar buiten, wat wil je betekenen voor de omgeving en wat is het potentieel (aan leden en sponsors) van je omgeving. Anderzijds is dit de sportieve doelstelling, op welk niveau willen we presteren en wat is haalbaar. Kortom door het bestuur worden afwegingen gemaakt tussen mogelijkheden, prestaties en plezier. Het bestuur heeft in het algemeen beleidsplan de volgende technische doelstelling opgenomen:

***“GVV'63 wil een gezellige dorpsclub zijn waar plezier en prestaties samengaan. Waar alle actieve leden in de gelegenheid worden gesteld om de voetbalsport te beoefenen op zijn of haar niveau. Centraal staat hierin het zorgen voor continuïteit in de teams en de daarbij behorende begeleiding.*”**

Een brede en stabiele organisatie met een goede jeugdopleiding en een gestructureerd seniorenbeleid moeten bijdragen aan het realiseren van deze doelstelling.

Waarom een technisch beleidsplan senioren

Wanneer je doelen stelt als GVV'63, dan is het zaak om deze doelen om te zetten in plannen en acties en deze in uitvoering te brengen.

Dit gebeurt op voetbaltechnisch vlak in de Technische Commissie Jeugd (TCJ) en Technische Commissie Senioren (TCS). Hier worden de doelen vertaald in uitvoerbare plannen. Dit alles met als doel te gaan scoren met onze vereniging. Om draagvlak te creëren, transparant te zijn in keuzes, is het van belang dat je duidelijk stelt waar je voor staat en hoe je het wil aanpakken. Dit doet GVV'63 in een technisch beleidsplan, met als doel een handvat te bieden voor diegene die het in uitvoering gaan brengen. Zo weet straks iedereen binnen GVV'63 hoe en waarom keuzes gemaakt worden. Beter nog, iedereen kan de gemaakte keuzes uitleggen en verantwoorden. Het technisch beleid is onder te verdelen in een technisch beleid voor de jeugd en in aansluiting hierop dit technisch beleidsplan senioren. Het blijft voor de gehele vereniging van belang het algemeen-, jeugd- en seniorenbeleid duidelijk op elkaar afgestemd te houden.

Bij GVV'63 zijn straks velen betrokken bij de uitvoering van dit plan. Denk hierbij aan bestuur, vrijwilligers (trainers, staf, etc.) en eventueel betaalde krachten. Daarom is het van belang dat de aangenomen beleidspunten op voetbaltechnisch gebied door iedereen aan de voorkant gedragen wordt. En dat ze op de afgesproken manier worden uitgevoerd.

Doelstelling technisch beleidsplan senioren

Het grote doel van het technisch beleid is vastgesteld vanuit het bestuur. Toch geeft deze doelstelling nog niet voldoende richting voor een alles betreffend beleid. De vereniging heeft met te maken met een grote variëteit in spelers en betrokkenen die allemaal een andere beleving hebben bij het spelletje voetbal. Dit gaat van recreatief tot prestatief van man tot vrouw. Om hier een betere invulling aan te geven is er een algehele technische doelstelling senioren bepaald met sub doelstellingen.



De algehele doelstelling technische commissie senioren is als volgt samen te vatten;

Het structureel verbeteren van de afstemming van alle seniorenteams binnen GVV'63 met als doel spelers in een omgeving (prestatief of recreatief) te laten voetballen waar prestaties en plezier voor elke individuele speler samengaan.

Uiteindelijk moet deze doelstelling ertoe leiden dat de betrokkenheid bij GVV'63 vergroot wordt en de kwaliteit van de organisatie, teams en spelers omhooggaat. Uiteindelijk zal men minder snel de stap naar een andere club maken, het spelplezier per individu blijft hoog en door het verbeteren van de randvoorwaarden en structuur maken voetballers de keus voor GVV'63 in plaats van omliggende clubs. Dit maakt groei in de breedte mogelijk en draagt bij aan een betere verbinding tussen doorstromende jeugd naar de senioren, lagere senioren en selectieteams.

GVV'63 kent prestatieve (selectie) en recreatieve teams. Binnen alle teams moet ruimte zijn voor zowel prestatief als recreatief voetbal, onder voorwaarde dat het een nooit ten koste van het ander kan gaan. Bij selectieteams gaat het prestatieve boven het recreatieve. Daarom wordt er een selectiebeleid gevoerd om de beste spelers met een gelijk niveau, gelijke beleving zoveel mogelijk bij elkaar te laten spelen. Dit komt de sfeer maar vooral ook de ontwikkeling van de spelers ten goede. De ontwikkeling van het individu heeft voorrang op het resultaat van het collectief.

Naast een algehele technische doelstelling zijn er subdoelstellingen benoemd:

Prestatief/ Selectie mannen

De ambitie van de vereniging is om het eerste team structureel 3^e klasse KNVB te laten spelen met zoveel als mogelijk eigen jeugd.

Voor het tweede elftal geldt de ambitie om structureel in de reserve 2^e klasse te spelen en derde elftal in de reserve 3^e klasse.

Het doel van het tweede elftal betreft het opleiden van spelers voor het eerste elftal en de selectie, de doelstelling van het derde elftal is om de doorstroming van de jeugd naar de selectie te bevorderen. Voor het inpassen van eigen jeugd is het van belang dat deze spelers voldoende kwalitatieve impulsen brengen.

Een brede en stabiele organisatie met een goede jeugdopleiding en een gestructureerde aansluiting daarvan op de senioren moet er aan bijdragen de gestelde doelen te bereiken.

Recreatief mannen

Voor de recreatief voetballende teams ambiëren wij ten minste 2 (vanaf 4^e en lager) volwaardige, zelf regulerende teams. Hier staan plezier, verbinding en teamspirit centraal.

Vrouwen

GVV'63 streeft naar minimaal één vrouwenteam, waarbij de ambitie geldt om structureel in de 4^e klasse te spelen. Duidelijk moet zijn dat het hier gaat om een ambitie en geen doelstelling. Van belang is dat jeugdige spelers moeten worden ingepast om de continuïteit van het vrouwenvoetbal te waarborgen. Hierbij prefereert de ontwikkeling van de jeugdige spelers boven de prestaties. Een mix van prestatie en ontwikkeling is de belangrijkste taak van de trainer/staf.



Mocht er bij voldoende spelende leden twee vrouwenteams haalbaar zijn dan zal hier een selectiebeleid worden toegepast. De ambitie is dan om het eerste vrouwenteam in de 3^e klasse te laten spelen en het tweede vrouwenteam in de 5^e klasse.

5. Selectiebeleid

Algemeen

Bij GVV'63 heerst de intentie om teams te bouwen op eigen jeugd. Dus als er goede opties in eigen jeugd zijn, zoeken wij niet actief naar spelers buiten onze vereniging.

In geval de doorstroming vanuit eigen jeugd onvoldoende is voor de continuïteit van het team en van de prestaties, passend binnen de prestatieve doelstelling, bestaat de mogelijkheid om contacten elders te leggen.

Wij betalen spelers niet voor hun inzet en kennen ook geen individuele vergoedingen.

Criteria selecteren bij GVV'63

Bij het selecteren nemen we de volgende punten mee in samenstelling teams en in de genoemde volgorde:

1. Recreatief of prestatief willen voetballen is bepalend voor het indelen van de teams en wordt mede ingegeven door de speler zelf;
2. Selecteren op basis van kwaliteit en intrinsieke motivatie; hier kan dan door de technische commissie bekeken worden of dit voor de desbetreffende speler recreatief of prestatief moet zijn;
3. Speler eigen jeugd of van buitenaf; bij gelijke kwaliteiten en keuze prestatief voetballen moet de voorkeur gaan naar een speler uit de eigen jeugd;
4. Leeftijd/ervaring; een selectie moet voor een prestatief team bestaan uit een goede mix aan spelers, hierin moet er ook oog zijn voor de toekomst;
5. Sociale aspect, dit is met name een uitgangspunt voor het samenstellen van de recreatieve teams

Alleen bij hoge uitzondering kan het noodzakelijk zijn om van bovenstaande uitgangspunten af te wijken.

Selecteren bij prestatieve teams

Bouwstenen opleiden voetballers

Een spelers van GVV'63 wordt opgeleid aan 5 bouwstenen. Deze bouwstenen zouden de basis moeten vormen voor het selectiebeleid binnen het prestatieve deel van GVV'63.

De volgende bouwstenen worden gehanteerd;

1. Technisch: Beheersen van de bal
2. Tactisch: Beheersen van het spel
3. Fysiek: Conditionele en lichamelijke ontwikkeling
4. Mentaal: Sociale ontwikkeling als voetballer op diverse gebieden
5. Team(building): Deel uit willen maken van een groep, omgaan met hiërarchie in een team, gezamenlijke doelen en motivatie

De ontwikkeling en/of kwaliteiten van spelers zijn gemakkelijk te beoordelen aan de hand van deze bouwstenen. Deze bouwstenen zijn los van de opleiding als voetballer op elk individu toe te passen, door ze in te zetten als beoordeling van een speler is het beter mogelijk neutrale keuzes te maken en eventueel te onderbouwen. Het is van belang dat de club inzichten heeft in alle spelers binnen de vereniging zoals gesteld in het algemeen beleidsplan.



In de toekomst zouden we dit kunnen bewaken middels een speler volgsysteem of met scouting binnen onze jeugd en prestatieve senioren. Maar op dit moment vinden we dit als GVV'63 een stap te ver en gaan we uit van de inzichten van de aangestelde hoofdtrainer(s) en verantwoordelijke binnen de technische commissies, hierin schuilt wel het gevaar dat bij vertrek er ook kennis verloren gaat.

Samenstelling elftallen/ selectie

De selectie van GVV'63 bestaat bij de mannen uit drie teams namelijk het 1^e, 2^e en 3^e elftal. De selectiespelers worden onderverdeeld in een A, B en C-selectie.

Het 1^e mannen elftal is het standaard elftal van GVV'63 hierin spelen spelers uit de A-selectie.

In het 2^e mannen elftal spelen de spelers uit de A-selectie welke niet geselecteerd zijn voor het 1^e elftal en de B-selectie. In het 2^e elftal worden ook de jeugdtalenten en talentvolle nieuwkomers zo goed als mogelijk voorbereid om in de toekomst in het 1^e elftal eventueel te kunnen uitkomen.

Het 3^e mannen elftal fungeert als elftal om het 2^e te ondersteunen en waar de jeugdspelers kunnen wennen aan het seniorenvoetbal. Dit elftal bestaat uit spelers uit de A- en B-selectie die niet voor het 1^e en 2^e elftal zijn geselecteerd en verder voornamelijk uit spelers uit de C-selectie.

Verschuivingen in de A-, B- en C-selecties is altijd mogelijk tijdens het lopende seizoen!

Bij de vrouwenteams is het afhankelijk of er meer dan één vrouwenteam samengesteld kan worden. Bij twee of meer vrouwenteams worden er een selectie toegepast op basis van de voorgenoemde selectiecriteria.

Grootte van de teams

De hoofdtrainer bepaalt met zijn staf de selectie van het 1^e elftal voor de wedstrijddag.

De trainer van het tweede elftal bepaald de selectie van het 2^e elftal voor de wedstrijddag.

Samenstelling van teams als volgt.

Minimaal

- 1^e: 11+3 reservespelers +1 reservekeeper
- 2^e: 11+3 reservespelers
- 3^e: 11 + rest (overige spelers naar de recreatieve teams)

Maximaal

- 1^e: 11+5 reservespelers +1 reservekeeper
- 2^e: 11+5 reservespelers +1 reservekeeper
- 3^e: 11 + 7 reservespelers (overige spelers naar de recreatieve teams)

Categorie A (1^e en 2^e elftal)

Wissels: 5

Wisselmomenten: 3 (excl. rust)

Terugwisselen: Nee

Categorie B (overig)

Wissels: 7

Wisselmomenten: onbeperkt

Terugwisselen: Ja

Op donderdag worden de wedstrijdselecties definitief vastgesteld.

Bij de vrouwenteams is het afhankelijk of er een selectiebeleid is toegepast. De spelers worden ingedeeld op basis van de beschikbaarheid en in overleg tussen de desbetreffende trainers/staf.



Onderbezetting team

In feite voeden we de teams van onderaf, zodat het eerste elftal minimaal 15 man heeft en het tweede elftal ook minimaal 14 man heeft.

Het derde team wordt gevoed vanuit de lagere elftallen of vanuit het hoogste jeugdelftal.

Bij de vrouwenteams is het afhankelijk of er een selectiebeleid is toegepast. De spelers worden ingedeeld op basis van de beschikbaarheid en in overleg tussen de desbetreffende trainers/staf.

Overbezetting team

Bij een overbezetting 'zakken' spelers door naar het team eronder. En dus kan het zijn dat een speler uit het derde team doorzakt naar één van de lagere elftallen.

Intentie is om geen spelers van het tweede team door te laten zakken naar een team lager dan het derde.

In geval lagere teams overbezet zijn, zal dit zelf opgelost moeten worden. Een garantie van spelen kan niet gegeven worden.

Bij de vrouwenteams is de doelstelling dat elke speler elke week aan spelen toekomt. Indien dit niet mogelijk is zal er in onderling overleg (spelers/staf) besproken moeten worden hoe de spelers zoveel als mogelijk aan spelen toekomen.

Van junior naar senior

Na de overgang van jeugdvoetbal naar seniorenvoetbal houdt de opleiding van de betreffende speler niet op. Niet elke speler zal immers direct het eerste elftal kunnen halen. Er moet een goede opvang en begeleiding zijn bij de selectie voor de overkomende jeugdspelers.

Als een jeugdspeler goed genoeg wordt bevonden om de overstap te maken naar de selectie(s) dan zijn er in de basis voldoende mogelijkheden binnen GVV'63. Aan spelers van deze teams wordt de mogelijkheid geboden om 2x per week te trainen.

Het 3^e elftal mannen is een plek voor spelers die naar verwachting niet de kwaliteit hebben om op korte of lange termijn het 1^e elftal te halen, maar wel tweemaal in de week willen trainen en op een uitdagend niveau willen voetballen.

De focus van het 2^e elftal mannen kan en gaat hierdoor op ontwikkeling van spelers voor de A-selectie. Hierdoor ontstaat er een bredere basis om ook meer spelers een uitdagende plek te bieden of hun eigen niveau.

Talentvolle jeugdspelers die hun laatste jaar als jeugdspeler in gaan worden vanaf de winterstop in de gelegenheid gesteld om mee te gaan trainen met een selectieteam, dit geldt voor de jongens en meiden. Zeer getalenteerde jeugdspelers kunnen eerder uitgenodigd worden om met de seniorenselectie mee te trainen.

De TC-jeugd en TC-senioren bepalen in overleg met de trainers welke speler waar mee traint en wanneer. Dit moet de betrokkenheid en uitdaging van de jeugd bij de senioren verbeteren en de stap kleiner en gemoedelijker maken.



6. Visie op voetbal door GVV'63

Visie op voetballen, speelstijl en speelwijze

Het algemeen beleid stelt het volgende over de speelwijze binnen de vereniging.

'GVV'63 denkt niet dat het noemen van een tactisch systeem als 4-3-3 of 4-4-2 tot beter voetbal leidt of tot het soort voetbal dat de vereniging nastreeft. Bovendien kunnen systemen op verschillende manieren worden ingevuld.

Het uitgangspunt moet zijn dat er gezocht wordt naar voetballende oplossingen. Het maken van doelpunten heeft altijd meer prioriteit dan het voorkomen ervan wat een positieve uitstraling met zich meebrengt.

Externe en interne invloeden kunnen ervoor zorgen dat er tijdelijk van bovengenoemde speelstijl afgeweken wordt.'

GVV'63 speelt altijd als team waaraan het individu zichzelf onderschikt maakt, hierin heeft iedereen een bijdrage aan ALLE teamfuncties en teamtaken. Deze speelstijl is als volgt te omschrijven.

Samen verzorgd en aanvallend voetbal spelen met initiatief en vertrouwen in eigen kunnen.

Deze omschrijving van speelstijl geeft direct aan wat belangrijk is om onderdeel te zijn een team binnen de vereniging en maakt snel duidelijk wat er van spelers wordt verwacht of wat supporters en of bestuurders graag terug zouden willen zien.

Een speler van GVV'63:

Neemt initiatief: Een GVV'63 speler wil graag aan de bal zijn en legt risico in zijn spel, maakt beslissingen aan de hand van aangeleerde opties en wordt gestimuleerd om creatief te zijn.

Heeft vertrouwen in eigen kunnen: GVV'63 speler speelt met zelfvertrouwen en straalt dit uit richting de tegenstander.

Voetbalt in een team: Bij GVV'63 voetballen we als team, we vallen samen aan, verdedigen allemaal en schakelen snel om. Uiteindelijk winnen en verliezen we met elkaar.

Speelt verzorgd aanvallend voetbal: GVV'63 speelt verzorgd voetbal en probeert door op te bouwen van achteruit en via positiespel en snelle spelverplaatsingen tot kansen te komen. Wij voetballen met een idee!

Deze speelstijl omschrijving geeft een duidelijk beeld van wat er wordt verwacht maar geen inzicht in de manier waarop dit tot uiting komt. Door de speelstijl vast te leggen ontstaat het beeld van voetballen voor een team binnen GVV'63. Deze manier van omschrijven geeft trainers/coaches voldoende vrijheid om binnen deze speelstijl hun 'eigen' manier van voetbal te spelen. Wat uiteindelijk wel moet voldoen aan bovenstaande uitgangspunten. Het moet wel herkenbaar zijn voor club, spelers en supporters.

Spelsysteem/ Formatie

Het spelsysteem is een basisformatie waarin het spel gestart wordt. Het geeft aan wat de basistaken van een speler zijn en welke zones hij in basis moet bestrijden/belopen. Binnen GVV'63 is de speelstijl leidend maar is het aan de trainers om de juiste bijpassende formatie te kiezen. Deze is namelijk altijd afhankelijk van de beschikbare spelers en tegenstanders. Het is daarom van belang te vermelden dat een trainer ook nieuwe spelprincipes zou kunnen introduceren, de speelstijl blijft het DNA van de club en is ALTIJD de basis.

Trainingen

De trainingen van de selectie zijn op dinsdag en donderdagavond en heeft als uitgangspunt de duur van minimaal 1,5 uur. Het eerste, tweede en derde elftal traint waar mogelijk apart van elkaar.

De lagere elftallen trainen op woensdagavond en de vrouwen trainen op maandag- en donderdagavond. De duur van de trainingen worden onderling afgestemd.

Spelers van de 7x7 competities mogen met de lagere elftallen of vrouwen meetrainingen. Hiervoor geldt dan wel het trainingslidmaatschap.

Wedstrijden

De indeling in competitie wordt bepaald door de KNVB voor het eerste elftal (categorie A). De trainer initieert zelf oefenwedstrijden in overleg met het wedstrijdsecretariaat.

Van selectiespelers verwachten wij dat ze minimaal 90% van de trainings- en wedstrijdmomenten aanwezig zijn. Van de overige spelers wordt verwacht dat ze 90% van de wedstrijden aanwezig zijn. Op deze basis worden de indelingen van de elftallen gemaakt.

Hiervan kan onder geldige redenen en in overleg worden afgeweken.

De voorkeur aanvangstijden voor de wedstrijden zijn als volgt:

- 1^e elftal – 15:00 uur (week A)
- 2^e elftal – 12:30 uur (week A)
- Vrouwen – 12:30 uur (week A)
- 3^e elftal – 12:30 uur (week B)
- Lagere elftallen – 14:30 uur (week B)

Coaching

Alle personen welke zich direct bij GVV'63 senioren met de coaching bezighouden, zowel trainers als stafleden, hebben een coachende functie. Coaching is het beïnvloeden van het gedrag van spelers. Het is van groot belang dat bij coachen rekening gehouden wordt met de groep: 'Wat kunnen ze en wat willen ze?' Men moet inzicht hebben in hetgeen de speler doormaakt. Het coachen moet erop gericht zijn om de spelers te instrueren wat uiteindelijk moet leiden tot het winnen van wedstrijden. Natuurlijk heeft de coach ook emoties, maar een coach van GVV'63 moet verder kijken dan de wedstrijd van vandaag. De basis van de coaching binnen GVV'63 is te allen tijde positief met inachtneming van binnen de club geldende normen en waarden.



Staf

De staf bestaat per elftal uit onderstaande teams:

Eerste elftal:

- Hoofdtrainer
- Assistent-trainer
- Assistent-scheidsrechter
- Fysiotherapeut / Verzorger
- Teammanager

Tweede elftal:

- Trainer
- Assistent-trainer (optie)
- Assistent-scheidsrechter
- Teammanager

Derde elftal:

- Trainer
- Assistent-scheidsrechter

Lagere elftallen:

- Teammanager

Vrouwenelftal:

- Trainer
- Teammanager
- Assistent-scheidsrechter

De diverse functies kunnen door één persoon ingevuld worden.

Middelen

Het eerste elftal heeft beschikking over een heel veld tijdens de trainingen. Het tweede team kan minimaal een half veld benutten. En ook het derde team traint minimaal op een half veld. Bij gelegenheid kan een heel veld worden ingezet.

De lageren elftallen en vrouwen hebben een half veld tot zijn/haar beschikking.

In geval van slecht weer wordt het slechtweerschema gerespecteerd.

Voor alle teams worden de benodigde trainingsmiddelen ter beschikking gesteld. Deze worden bewaard in het materiaalhok.



Overlegmomenten

Volgende overlegmomenten met de TC worden ingepland:

- TC onderling – 2-maandelijks
- Trainers/ staf individueel – 2x per seizoen (december/ mei)
- Staf selectie – 4x per seizoen (oktober / december / februari / april)
- Spelersraad vrouwen – 2x per seizoen (november / april)
- Spelersraad selectie – 4x per seizoen (september / november / februari / april)
- Lagere elftallen - 2x per seizoen (november / april)

7. Taken en verantwoordelijkheden

Technische commissie senioren

De TC-senioren bestaat uit een aantal leden met verschillende taken en verantwoordelijkheden binnen de club. De commissie heeft één voorzitter, coördinatoren en algemene leden die gezamenlijk de plannen voor de senioren uitvoeren en bewaken. De TC-senioren is verantwoordelijk voor alle zaken die spelen binnen deze afdeling. Zij zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de plannen en het creëren en behouden van draagvlak. Daarnaast is de TC-senioren gezamenlijk verantwoordelijk voor alle te maken of gemaakte keuzes.

Taken:

- Stelt technisch beleid vast op het gebied van senioren.
- Voorzitter technische commissie senioren neemt als TC-senioren deel als bestuurslid in het hoofdbestuur.
- Bewaakt het technisch beleid en draagt dit uit.
- Zorgt dat technisch beleid up-to-date is en blijft.
- Zorgt in samenwerking met de TC-jeugd voor een goede overgang van de junioren naar de senioren.
- Maakt in overleg met de desbetreffende coördinatoren/ trainers/ stafleden de selectiesamenstellingen.
- Contacten met en coördinatie trainers en stafleden.
- Financieel verantwoordelijk voor vastgesteld budget.
- Is een voorbeeld op het gebied van normen en waarden en spreken andere aan op normen en waarden.

Praktisch:

- Vlaggen op het veld.
- Verzorgen losse stoelen bij dug-outs.
- Wedstrijdballen.
- Regelen scheidsrechters.
- Ontvangen scheidsrechter en tegenpartij.
- Muziek tijdens warming up.
- Gesprekken spelersraad.
- Beoordeling en evaluatie staf.

Coördinatoren

Door het verdelen van taakgebieden is de TC-senioren beter in staat veel spelers, trainers en stafleden te spreken. Op deze manier is de commissie via de coördinatoren (vanuit de TC-senioren) beter inhoudelijk op de hoogte van de gang van zaken binnen de senioren van GVV'63.

Daarnaast is het voor spelers, trainers en begeleiders duidelijk wie ze waarvoor aan kunnen spreken. Korte lijntjes en snel kunnen infomeren of geïnformeerd worden draagt bij aan transparantie en herkenbaarheid van de TC-senioren en een goede verdeling van taken en verantwoordelijkheden.

Er zijn coördinatoren voor:

- Selectie
- Lagere elftallen/ 7x7 mannen
- Vrouwen/ 7x7 vrouwen
- Walking Football

De coördinatoren kunnen uit meerdere personen bestaan.

De coördinator vervuld een organisatorische, communicatieve en begeleidende rol ten op zichte van zijn taakgebied. Een coördinator heeft zijn eigen aandachtsgebied.

De taken van de coördinatoren zijn in zijn taakgebied:

- Maakt voorstel teamindeling nieuwe seizoen.
- Bezoekt regelmatig wedstrijden en trainingen.
- Contacten met trainers, stafleden en spelers.
- Draagt te alle tijden de visie van de technische commissie uit en staat achter gemaakte keuzes.

De verdeling coördinatoren verschilt per seizoen en wordt jaarlijks gecommuniceerd.

Vertrouwenspersoon

Er zijn altijd zaken die een speler, stafid of trainer niet kan of wil bespreken met de desbetreffende coördinator, trainer of stafid. Hiervoor kan contact worden opgenomen met de vertrouwenspersoon van GVV'63 (zie de website voor contactgegevens).

Technische staf

Trainer

Afspraken met de trainer voor het eerste worden vastgelegd in een contract.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Seizoensplanning
- Initiëren oefenwedstrijden
- Bereidt voor en verzorgt 2x per week trainingen
- Selectie samenstellen (wekelijks)
- Warming up uitzetten (excl. loopvorm)
- Coacht het team op wedstrijddagen
- Analyse wedstrijden
- Overzicht selectie en talentvolle jeugd (wedstrijdbezoek en contact)
- Individuele begeleiding spelers
- Bijhouden data speler (tijden, wedstrijden, doelpunten etc.)
- Bijdrage aan voetbalbeleid van GVV'63
- Implementeren beleid en uitdragen beleid en normen-waarden
- Communicatie staf, selectietrainer en spelers
- Contact media
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging.
- Trainers zijn op training- en wedstrijddagen representatief gekleed en dragen de aangeboden kleding op wedstrijddagen
- Trainer is bereid om (toekomstig) deel te nemen aan de door hem/haar aangeboden opleidingen
- Legt verantwoording af aan de technische commissie.
- Trainer is verantwoordelijk voor de door zijn team gebruikte trainingsmaterialen.



- Trainers zorgen, in overleg met de TC Senioren, bij ziekte of vakantie voor een passende vervanger
- Trainer is verantwoordelijk voor zijn/haar begeleidingsteam
- Trainer is op alle vlakken een voorbeeld voor zijn team
- Beschikt over een verklaring van goed gedrag (opgevraagd door GVV'63)
- Mogelijk begeleiden stagiaires

De trainer van het eerste elftal is niet verantwoordelijk voor andere trainers van de selectie.

De trainer voor het eerste elftal heeft minimaal een VC3 (oude UEFA-B) diploma.

De trainer voor het tweede- en vrouwenelftal heeft minimaal een VC2 (oude UEFA-C) diploma of is deze bereid te halen.

Assistent-trainer

Taken en verantwoordelijkheden:

- Assisteren training.
- Assisteren coaching wedstrijd.
- Taken hoofdtrainer bij afwezigheid.
- Schema scheidsrechters jeugd samenstellen (alleen bij 1^e assistent of teammanager).
- Communicatie met spelers.
- Noteren scores, doelpuntenmakers en wisselmomenten.

Keeperstrainer

Afspraken met de keeperstrainer voor het eerste worden vastgelegd in een contract.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Geven keeperstraining dinsdagavond.
- Meebeslissen kwaliteit keepers.
- Overleg met hoofdtrainer.
- Wedstrijdbezoek of analyse.

Eigenschappen GVV'63 trainer

De trainers van een team zijn de eerstverantwoordelijke voor het uitdragen van de voetbalvisie van de club en zijn de basis voor het ontwikkelen van onze spelers.

Trainen is een “vak”. Een trainer moet heel wat in zijn mars hebben om spelers goed te leren voetballen en staat aan de basis van het voetbalplezier van een speler. Een trainer moet de spelers leren voetballen als team en wedstrijden winnen met het team. Een GVV'63 trainer beschikt over de volgende eigenschappen:

- Sociale vaardigheid
- Omgaan jongvolwassenen en ervaren spelers
- Eigenvaardigheid is een pré
- Voorbeeld kunnen geven/zijn
- Kunnen organiseren
- Consequent zijn
- Conflictbeheersing



- Goede voorbereiding
- Plichtsbesef
- Improviseren
- Positief kritisch
- Interesse in jeugd
- Duidelijk zijn/goed communiceren
- Overwicht/ respect

Teammanagers

Een teammanager ondersteunt de trainer op het gebied van niet voetbaltechnische zaken. Maakt op deze manier deel uit van het begeleidingsteam en is van grote waarde binnen het team, hij/zij fungeert als “tussenpersoon” tussen trainer en spelers.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Invullen wedstrijdformulier
- Ballen meenemen voor wedstrijd
- Bediening scorebord (of overdragen)
- Muzieklijst warming up
- Lapgeld (in samenwerking met aanvoerder)
- Controle kleding/ tenuekeuze
- Pupil van de week begeleiden tot begin wedstrijd en verzorgen bal voor pupil
- Waardevolle spullen innemen van spelers
- Drank voor na de wedstrijd (bier en fris)
- Contactpersoon voor de spelers van zijn elftal betreffende niet voetbaltechnische aangelegenheden.
- Planning maken voor het vervoer bij uitwedstrijden (rondbellen/ checken).
- Het schoon (laten) maken en/of verzorgd achterlaten van de kleedkamers zowel bij uit- als thuiswedstrijden.
- Representatief ontvangen voor de wedstrijd van de begeleiding van de tegenstander.
- Het correct invullen van de wedstrijdformulieren (wedstrijdzaken app van de KNVB).
- Zorgt voor discipline en naleving van de normen en waarden van de vereniging
- Beschikt over een verklaring van goed gedrag (opgevraagd door GVV'63)

Assistent scheidsrechter

- Vlaggen tijdens wedstrijden
- Regelen vervanging bij afwezigheid
- Kleding van en naar wasvrouw

Fysiotherapeut/ verzorger

- Verzorging/ tapen trainingen
- Verzorging/ tapen wedstrijden
- Regelen vervanging bij afwezigheid
- Meenemen verzorgingsmaterialen
- Loop gedeelte warming up wedstrijden
- Hersteltraining 1x per week (indien nodig ook spelers terug van vakantie)

Spelers GVV'63 (afspraken)

Spelers hebben zich net als alle betrokkenen bij GVV'63 te houden aan regels en afspraken. De TC-senioren denkt dat het goed is deze regels algemeen vast te leggen. Deze dienen de standaard te worden binnen de club. Dit kan waar nodig aangevuld worden naar eigen inzicht door de begeleiding van de desbetreffende teams.

Afspraken:

- Kleding verzorgen van kleedkamer (uit en thuis) tot ingepakt in tassenrek
- Wissels opruimen warming-up en ballen
- Ballen worden direct gehaald tijdens trainingen en wedstrijden (door de wisselers)
- Plezier staat voorop en daarna presteren met als doel beter te worden
- Indien je niet kan komen trainen dien je je altijd, zo vroeg mogelijk (telefonisch) zelf als speler af te melden bij de trainer met een reden van afmelding.
- Het dragen van scheenbeschermers is verplicht
- Douchen na de wedstrijden/trainingen is verplicht.
- Alle spelers zijn verantwoordelijk voor het gebruik van materialen van de club en gaan hier zorgvuldig mee om.
- Gebruikte spullen worden door alle spelers opgeruimd
- Wij zijn allemaal op tijd aanwezig op het trainingsveld en voor aanvang van de wedstrijden.
- Eventueel beschikbare kleding van sponsors wordt tijdens de wedstrijddagen gebruikt.
- Geen gebruik van telefoons in de kleedkamer voor de wedstrijden vanaf wedstrijdbespreking tot na de wedstrijd.

Aanvullende afspraken selectiespelers:

- Van selectiespelers wordt verwacht dat ze volgens een schema één á twee jeugdwedstrijden per seizoen fluiten.
- Als speler 'kies' je voor een heel seizoen of je in de selectie wilt spelen.
- Materiaaldienst training.
- Trainingen zijn verplicht (2x per week tenzij anders overeengekomen).

8. Randvoorwaarden beleidsplan

Continuïteit van het beleidsplan

Een beleidsplan dat goed functioneert, heeft pas na enkele jaren duidelijk zichtbare resultaten. Hierdoor is de continuïteit van het grootste belang. Om de continuïteit en de uitvoering van het technisch beleid zoals vastgelegd in het technische senioren beleidsplan te waarborgen, zal de organisatie aan een aantal voorwaarden moeten voldoen.

- De TC-senioren en coördinator moet de uitvoering van het technisch beleid door trainers en begeleiders coördineren, controleren en eventueel corrigeren.
- De TC-senioren moet zorgen dat ze de voorwaarden creëert, die het de trainers en begeleiders mogelijk maakt het technisch beleid uit voeren.
- De club zal moeten investeren in scholing/begeleiding van trainers en leiders.
- Trainers, leiders en bestuursleden moeten zich kunnen vinden in het Technisch Senioren Beleidsplan en het vastgestelde beleid.
- Het Technisch Senioren Beleidsplan wordt tijdens de overlegmomenten (trainers vergaderingen, teamavonden, etc.) altijd als uitgangspunt genomen.
- Alle nieuwe medewerkers van de seniorenafdeling dienen bij hun aanstelling een exemplaar van het Technisch Senioren Beleidsplan te ontvangen. De algemene hoofdpunten van dit plan dienen waar van toepassing ook te worden verteld, zodat zij ook weten wat er van hen verwacht wordt.

Financieel

De TC-senioren stelt in overleg met het bestuur een budget vast per team. Met dit budget wordt geïnvesteerd in:

- Materiaal (ballen, hesjes en pionnen)
- Uitstraling/ uniformiteit (in samenspraak met de Sponsorcommissie)
- Trainer/ assistent trainer
- Teambuilding

De TC-senioren is verantwoordelijk voor het vastgestelde budget en dient dit per kwartaal met de penningmeester te bespreken.

Materiaal

Elk team heeft de beschikking over eigen materiaal welke noodzakelijk is om een kwalitatieve training te verzorgen. Denk hierbij aan hesjes, pionnen en ballen. De materialen worden aan het begin van elk seizoen overgedragen aan de trainer van het team. De trainer en het team zijn direct verantwoordelijk voor het deugdelijk gebruik of vermissing van de beschikbaar gestelde materialen.

Elk team heeft een eigen kluisje in het ballenhok. Hier kunnen tijdens de trainingen en wedstrijden waardevolle spullen bewaard worden. Dit kluisje dient ook als opslag voor materiaal zoals hesjes en pionnen. Verder is er voor elk team een ballenkar met de juiste hoeveelheid ballen. Het is een verplichting de ballenkar mee het veld op te nemen en gevuld mee terug te nemen. Na gebruik worden alle spullen netjes opgeruimd in het ballenhok op de daarvoor bestemde plaats.

Team (budget)

De A-, B- en C- selectie en het vrouwenteam krijgen elk een teambudget hetgeen door de desbetreffende technische staf besteed kan worden voor teambuilding activiteiten. Daarnaast is er een extra budget voor de A-selectie hetgeen door de A-selectie spelersraad kan worden ingezet voor extra/aanvullende teambuilding activiteiten.

Als 'tegenprestatie' zijn bij elke thuiswedstrijd van het 1^e elftal selectiespelers beschikbaar om loten te verkopen, e.e.a. in samenspraak met de activiteitencommissie. Ook zullen spelers aanwezig moeten zijn bij sponsoractiviteiten e.d. Tijdens de diverse wedstrijden wordt er ook geld opgehaald door de 'standen toto'.

Eén maal per jaar wordt er op donderdagavond een selectieavond georganiseerd door de A, B, C-selectie en het vrouwenteam om extra inkomsten voor de vereniging te genereren. Nader invulling in onderling overleg met andere teams / bestuur.

Uitstraling

GVV'63 vindt herkenbaarheid en uniformiteit van onze begeleiding erg belangrijk. Om dit te bewerkstelligen krijgt elke staf lid een presentatie jas en een presentatie polo. Deze kleding dient door alle trainers op wedstrijddagen gedragen te worden. Voor koudere periodes wordt er voor de trainers een winterjas beschikbaar gesteld. Alle spullen zijn eigendom van de club.

Teambuilding

Betrokkenheid bij de club en zeker bij je eigen team is erg belangrijk. Dit draagt bij aan plezier in het voetballen en bindt vrouwen en mannen. GVV'63 wil hieraan bijdragen door elk jaar een teambudget beschikbaar te stellen. Met dit bedrag kan de begeleiding en spelersraad naar eigen inzicht een activiteit organiseren wat een bijdrage levert aan de teambuilding en teamontwikkeling.

Tevens wordt verwacht dat spelers en staf actief deelnemen aan de algemene activiteiten welke door de vereniging georganiseerd worden. Hiermee wordt de onderlinge band met de overige leden van de vereniging versterkt.

Sociale betrokkenheid

GVV'63 is afhankelijk van diverse vrijwilligers, mensen die het leuk vinden om zich voor GVV'63 in te zetten. Ook vinden wij het enorm belangrijk dat onze spelers waarin wij investeren betrokken zijn bij de club, en een bijdrage levert. Je zou haast kunnen zeggen voor wat hoort wat.

GVV'63 zorgt voor een veilige, plezierige omgeving waarin je favoriete sport kan beoefenen. Van de speler wordt verwacht dat ze taken vervullen voor de club en steken waar mogelijk de handen uit de mouwen. Mede door deze inzet "verdienen" ze hun team activiteit.

9. Normen en waarden

Iedereen die zich conformeert aan de normen en waarden van GVV'63 is welkom, ongeacht afkomst, religieuze overtuiging, politieke voorkeur enzovoort. De vereniging kent dan ook geen politieke kleur, religieuze overtuiging of andere eigenschappen die onze maatschappij opdelen.

Om hier een duidelijke lijn in aan te geven heeft GVV'63 zijn eigen normen en waarden verwoord in een flyer. Er is een speciale commissie normen en waarden vanuit het hoofdbestuur die de taak heeft de normen en waarden binnen onze club te controleren en waar nodig sancties op te leggen. Het uitdragen van de normen en waarden aan leden en niet leden of om hierop te wijzen of aan te spreken is aan ons allemaal. Doe maar normaal dan doe je al gek genoeg.

Scoren bij GVV'63

Normen en waarden zijn vertaald in scoren bij GVV'63, de basis om te scoren (goed te presteren) bij onze club is je te conformeren aan de flyer (zie bijlage).



Scoren bij GVV'63

Gameren



Sportiviteit	Wij spelen het voetbalspel volgens de regels. Zijn zo eerlijk mogelijk en accepteren beslissingen van de scheidsrechter. Wij wensen de tegenstander een fijne wedstrijd en geven een hand/boks na de wedstrijd
Coachen	Wij coachen, ondersteunen en supporteren onze teams en hun tegenstanders positief
Omgang	Wij lachen met elkaar en niet om elkaar en behandelen iedereen gelijk. Het belang van GVV'63 gaat te allen tijde voor eigen belang.
Respect	Wij hebben respect voor trainers, begeleiders en vrijwilligers en bemoeien ons niet met speltechnische zaken anders dan die van ons eigen team.
Eerlijkheid	Wij communiceren eerlijk, transparant en tijdig over belangrijke zaken binnen GVV'63. Wij geven onze fouten toe.
Netheid	Wij houden het terrein opgeruimd, gaan netjes om met andermans eigendommen, gooien afval in de prullenbak en laten de kleedkamers schoon achter.
Bij	
Gezamenlijk	Wij maken er samen het beste van en dragen op onze manier een steentje bij aan GVV'63. Bij ons staat er nooit iemand alleen voor.
Verantwoordelijk	Wij als bestuur, trainers, vrijwilligers, spelers en ouders weten wat van ons verwacht wordt en houden ons hieraan. Wij zijn te allen tijde verantwoordelijk voor ons eigen gedrag en mogen hierop aangesproken worden.
Voetbalplezier & vertrouwen	Wij presteren, maar niet ten koste van ons en andermans plezier. Wij hebben vertrouwen in keuzes en beslissingen van anderen.